

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Частное общеобразовательное учреждение
школа «Лексис»

2017 – 2020 г.г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения **Частного общеобразовательного учреждения школы «Лексис»** и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Сторонами коллективного договора, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Московской области являются:

Работодатель Частного общеобразовательного учреждения школы «Лексис», представленный в лице директора, Соловьевой Елены Александровны, действующий на основании Устава, именуемый далее «Работодатель», с одной стороны, и

Работники Частного общеобразовательного учреждения школы «Лексис», представленные полномочным представителем работников в лице Потуловой Татьяны Николаевны, действующего на основании протокола № 1 общего собрания работников ЧОУ школы «Лексис» от 19 апреля 2017 года, «именуемые далее «Работники».

1.3. Коллективный договор заключен уполномоченными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- обеспечения баланса интересов Работников и Работодателя;
- создания системы социально-трудовых отношений в организации, максимально способствующей стабильности и эффективности работы, долгосрочному поступательному развитию организации, росту общественного престижа и деловой репутации Работодателя и полномочного представительного органа работников;
- установления социально-трудовых прав, гарантий и компенсаций, улучшающих положение работников;
- повышения уровня жизни работников и членов их семей;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие, взаимопонимание и откровенность в отношениях друг с другом.

1.5. Предметом настоящего коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам:

- 1.5.1. форм, систем, размеров оплаты труда и компенсационных выплат работников;
- 1.5.2. механизма регулирования оплаты труда с учетом роста потребительских цен, уровня инфляции;
- 1.5.3. занятости, переобучения, условий высвобождения работников;
- 1.5.4. улучшения условий и охраны труда работников (в том числе женщин и молодежи);
- 1.5.5. выплата пособий и компенсаций;
- 1.5.6. организация оздоровления работников и членов их семей;
- 1.5.7. рабочего времени и времени отдыха (в том числе продолжительности отпусков);
- 1.5.8. гарантий и льгот работникам, совмещающим работу с обучением;
- 1.5.9. закрепления дополнительных по сравнению с действующим законодательством трудовых прав и гарантий работников;
- 1.5.10. участия работников в управлении организацией;
- 1.5.11. реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства, способствующие стабильной работе организации и другие вопросы, определенные сторонами.

